



CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Settore VI°

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CCDI 2019/2021 e parte economica 2020

La presente relazione, che integra il contenuto della determinazione dirigenziale n. 1140/2020 nonché la relazione tecnico-finanziaria, ha quale finalità quella di porre in evidenza gli obiettivi che il fondo efficienza servizi tende a conseguire al fine di migliorare i livelli di efficienza/efficacia dell'Ente.

A tal fine si rappresenta come il fondo efficienza servizi anno 2020, ripartito dalla delegazione trattante in data 12/11/2020, tiene conto del contratto integrativo triennio 2019/2021, parte giuridica, allorquando sono stati disciplinati, gli istituti contrattuali derivanti dal predetto contratto da applicarsi a livello territoriale e, nello specifico, presso questo Ente, finanziando una progressione economica orizzontale, al personale avente diritto, per l'anno 2020 pari al massimo di € 22.000,00, da decurtare dalle risorse destinate per produttività. In ordine al fondo destinato all'istituto della produttività, preme rappresentare come lo stesso, pari per l'anno 2020 ad € 48.558,06, viene liquidato sulla base del regolamento approvato con delibera G. M. n. 79 del 03.04.2019 e sulla base dei criteri di meritocrazia e di perseguimento di maggior produttività cui esso è improntato. Infatti è prevista la fissazione di specifici obiettivi cui i dipendenti debbono improntare la loro attività nonché la successiva valutazione dei risultati ottenuti, da effettuarsi da parte dei responsabili di settore, che può anche dar luogo alla non attribuzione della produttività e dei progetti teoricamente spettante; analogo percorso è previsto per la valutazione utile ai fini dell'eventuale accesso all'istituto della progressione economica orizzontale.

Gli altri istituti tipici del salario accessorio, vengono liquidati tenuti in debita considerazione i servizi obbligatori per legge (reperibilità, turnazione, festivi) attivati sulla base dell'organizzazione interna dell'Ente e delle tariffe previste dal ccnl di comparto. La spesa prevista tiene conto del rendiconto 2019 e delle previsioni 2020.

Circa l'indennità di specifiche responsabilità, l'importo all'uopo destinato, pari ad € 20.000,00 finanzia l'istituto di cui all'art. 68 c.2 lett.e) del ccnl 21.05.2018, sulla base dei criteri fissati in delegazione trattante. Tutte le previsioni contrattuali tendono a privilegiare l'effettiva partecipazione ai risultati ed agli obiettivi fissati dall'A. C., in ossequio, tra l'altro, ai principi fissati dal D. Lgs. 150/2009.

li, 06/12/2020

Il Responsabile VI Settore

rag. Giacomo Gervasi